

Uzupełniający urlop macierzyński



**BW
HS**

WOJCIECHOWSKI
SPRINGER
& WSPÓLNICY

19 marca 2025 r. wchodzi w życie ważne zmiany w Kodeksie pracy dotyczące urlopów macierzyńskich.

Nowelizacja wprowadza uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków oraz noworodków wymagających dłuższej hospitalizacji po porodzie.



Podstawowe informacje o nowym urlopie

● Komu przysługuje uzupełniający urlop macierzyński?

Prawo do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przysługuje pracowniczce – matce dziecka lub pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko, pod warunkiem że bezpośrednio przed tym urlopem korzystali z podstawowego urlopu macierzyńskiego. Uprawnienie to dotyczy zarówno biologicznych rodziców dziecka, jak i, w określonych przypadkach, rodziców adopcyjnych.

● Jaki jest wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego?

Długość urlopu zależy od momentu urodzenia dziecka i czasu jego hospitalizacji. Najdłuższy urlop przysługuje w przypadku urodzenia przed 28. tygodniem ciąży lub z masą urodzeniową do 1000 g – 1 tydzień za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, maksymalnie do 15. tygodnia po porodzie. W pozostałych przypadkach urlop może wynosić do 8 tygodni. Niepełne tygodnie hospitalizacji zaokrągla się w górę.



● Jaka jest wysokość zasiłku za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego?

Za cały okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 100% podstawy wymiaru, co oznacza pełne wynagrodzenie, jakie pracownik otrzymywałby w okresie świadczenia pracy. Podstawę wymiaru zasiłku stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracownika z ostatnich 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym rozpoczął on korzystanie z urlopu macierzyńskiego.

● Kiedy pracownik powinien złożyć wniosek o uzupełniający urlop macierzyński?

Wniosek o uzupełniający urlop macierzyński należy złożyć najpóźniej na 21 dni przed zakończeniem podstawowego urlopu macierzyńskiego. Wniosek może zostać złożony w formie papierowej lub elektronicznej – wskazuje w nim termin zakończenia podstawowego urlopu macierzyńskiego.



● **Jakie dokumenty powinien przedłożyć pracownik wraz z wnioskiem?**

Do wniosku o uzupełniający urlop macierzyński pracownik zobowiązany jest dołączyć zaświadczenie wydane przez szpital, w którym przebywało dziecko, oraz dokumenty określone w aktach wykonawczych do Kodeksu pracy.

Zaświadczenie zawiera informacje o okresie pobytu dziecka w szpitalu oraz o urodzeniu dziecka:

- przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g;
- po ukończeniu 28. tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g;
- po ukończeniu 37. tygodnia ciąży.



- **Czy w przypadku ciąży bliźniaczej wymiar urlopu ulega zmianie?**

W sytuacji urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie ustalenie wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego następuje z uwzględnieniem wagi dziecka o najniższej masie urodzeniowej oraz okresu pobytu w szpitalu dziecka najdłużej hospitalizowanego. Oznacza to, że decydujące znaczenie dla określenia długości dodatkowego urlopu macierzyńskiego ma najdłuższy okres hospitalizacji spośród wszystkich dzieci oraz najniższa masa urodzeniowa wśród nich.

- **Czy pracownik, który złożył wniosek o urlop rodzicielski 21 dni po porodzie, musi go wycofać, żeby skorzystać z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego?**

Nie, nie ma konieczności wycofywania wniosku o urlop rodzicielski, aby skorzystać z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego. Zgodnie z nowymi przepisami, uzupełniający urlop macierzyński przysługuje bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego, a jego udzielenie następuje na wniosek pracownika złożony w terminie nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem urlopu macierzyńskiego.

Przepisy przejściowe i dodatkowe informacje

- **Czy rodzice wcześniaków, których dzieci urodziły się przed 19 marca 2025 r., mogą skorzystać z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego?**

Tak, pod warunkiem że w dniu wejścia w życie nowych przepisów (19 marca 2025 r.) nadal korzystają z urlopu macierzyńskiego lub mają do niego prawo. W takim przypadku mogą złożyć wniosek o uzupełniający urlop macierzyński i skorzystać z dodatkowego okresu wolnego na opiekę nad dzieckiem.

Wniosek należy złożyć najpóźniej w ostatnim dniu trwającego urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Ale jeżeli rodzic zakończył korzystanie z urlopu macierzyńskiego przed wejściem w życie nowych przepisów, nie będzie mógł już skorzystać z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.



Trzymamy rękę na pulsie! Prawo pracy zmienia się dynamicznie, a my na bieżąco śledzimy nowe regulacje, by zapewnić Państwu pewność i bezpieczeństwo.

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące nowych przepisów lub potrzebują wsparcia we wdrożeniu zmian, zapraszamy do kontaktu. Chętnie pomożemy znaleźć najlepsze rozwiązanie.

Mirosława Żytkowska
adwokat, Managing Partner

mirosława.zytkowska@bwhs.pl



**BW
HS**

WOJCIECHOWSKI
SPRINGER
& WSPÓLNICY

www.bwhs.pl