

# Podsumowanie najważniejszych zmian w **prawie pracy** w 2024 r.

15 BW  
HS

LAT

WOJCIECHOWSKI  
SPRINGER  
& WSPÓLNICY

## **25.09.2024 roku weszła w życie ustawa o ochronie sygnalistów.**

Wprowadziła ona m. in. obowiązek tworzenia wewnętrznych i zewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz zapewniania ochrony osobom zgłaszającym.

Nowe regulacje podkreślają wagę legalnego działania, transparentności i etyki w organizacjach i wymagają od pracodawców wprowadzenia procedur umożliwiających szybkie i skuteczne reagowanie na potencjalne naruszenia prawa.

**Od 1.07.2024 r. obowiązuje nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, która wprowadza istotne zmiany dotyczące legalizacji pobytu oraz procedur zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce.**

Przedłużono okres legalnego pobytu na terytorium Polski do 30 września 2025 r. oraz zmodyfikowano zasady powiadamiania o zatrudnieniu w uproszczonej procedurze. Pracodawcy mają teraz 7 dni na zgłoszenie zatrudnienia obywatela Ukrainy, a w przypadku zmiany istotnych warunków umowy, np. jej rodzaju, zobowiązani są do złożenia nowego powiadomienia.

**Od 29.06.2024 r. obowiązują przepisy implementujące Dyrektywę PE i Rady (UE) 2022/431, które wzmacniają ochronę zdrowia pracowników narażonych na działanie substancji o działaniu reprotoksycznym (nowelizacja art. 222 Kodeksu pracy).**

Przepisy te rozszerzyły katalog czynników szkodliwych, obejmując substancje chemiczne, ich mieszaniny, a także procesy technologiczne mogące wpływać negatywnie na płodność pracowników obojga płci.

Pracodawcy mają teraz obowiązek prowadzenia rejestru prac narażających na kontakt z takimi substancjami oraz pracowników przy nich zatrudnionych.

W 2024 r. dwukrotnie wzrosło minimalne wynagrodzenie za pracę – od 1.01.2024 r. – do wysokości **4.242 zł brutto**, a od 1.07.2024 r. – do **4.300 zł brutto**.

Zmiana objęła również osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, dla których minimalna stawka godzinowa wynosi teraz **28,10 zł brutto**.

**W maju 2024 r. wszystkich pracowników objęły zmiany w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Wdrożono wymogi dotyczące stanowisk z monitorami ekranowymi – obowiązek zapewnienia zewnętrznego monitora lub podstawki pod ekran, klawiatury i myszki. Dodatkowo pracownik zyskał możliwość dofinansowania nie tylko okularów, ale i soczewek kontaktowych.

Z tematów „okołopracowych”, ale istotnych dla przedsiębiorców – od 1.11.2024 r. przedsiębiorcy mogli składać wnioski o skorzystanie **z wakacji składkowych** – tj. zwolnienia w jednym miesiącu z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne. W 2024 r. oznaczało to możliwość zwolnienia jedynie w grudniu, **ale już w 2025 r. będzie można wybrać dowolny miesiąc.**

Przez cały 2024 r. pracodawcy musieli trzymać rękę „na pulsie” – bo zmian było sporo, a część z nich, jako że wprowadzały zupełnie nowe rozwiązania, budziła wątpliwości w praktyce. Na pewno wyzwaniem było zachowanie równowagi pomiędzy wymogami regulacyjnymi a codziennym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa.

**Czy w 2025 będzie spokojniej? Nic tego nie zapowiada, wręcz przeciwnie – o czym napiszemy niedługo.**

**15 BW  
HS**  
LAT | WOJCIECHOWSKI  
SPRINGER  
& WSPÓLNICY

[www.bwhs.pl](http://www.bwhs.pl)