



Benefity zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością.

Paulina Sulgostowska

**15 BW
HS**
LAT | **WOJCIECHOWSKI
SPRINGER
& WSPÓLNICY**



Zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością oznacza dla pracodawcy nie tylko korzyść spełnienia określonych przepisami obowiązków, ale może zapewnić im **wiele korzyści i ulg**. Poza korzyściami ekonomicznymi, zatrudnienie osób niepełnosprawnych **buduje pozytywny wizerunek firmy oraz podnosi wartość społeczną pracodawcy**.



Dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników

z niepełnosprawnością: Dotyczy pracodawców zatrudniających na podstawie umowy o pracę osoby ujęte w ewidencji prowadzonej przez PFRON oraz osób wykonujących pracę nakładczą (w przypadku pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej). Wysokość dofinansowania jest zależna od stopnia niepełnosprawności. W przypadku pracowników ze znacznym stopniem wynosi ono 2400 zł, z umiarkowanym - 1350 zł, zaś z lekkim - 500 zł. Kwoty zwiększają się w przypadku zatrudnienia pracowników mających pewne schorzenia specjalne (kody 02-P, 01-U, 12-C, 06-E). Jest to odpowiednio 3600 zł - stopień znaczny, 2250 zł - stopień umiarkowany i 1100 zł - stopień lekki.

Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby

z niepełnosprawnością: Dotyczy pracodawców, którzy zatrudniają osobę z niepełnosprawnością przez co najmniej 36 miesięcy na podstawie umowy o pracę. Maksymalna wysokość pomocy na przystosowanie jednego stanowiska wynosi dwudziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby

z niepełnosprawnością: Dotyczy pracodawców, którzy zatrudniają na podstawie umowy o pracę osobę z niepełnosprawnością zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotną albo poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu przez co najmniej 36 miesięcy. Maksymalna wysokość pomocy nie może przekraczać piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja składek ZUS – pracodawca może liczyć także na pewnie odciążenie w zakresie obowiązku płacenia składek na ubezpieczenie społeczne. Wystarczy w deklaracji rozliczeniowej wskazać odpowiedni kod i wpisać kwotę ubezpieczenia osoby z niepełnosprawnością, finansowanej przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zwrot wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie

społeczne – oprócz powyższych korzyści, pracodawca zatrudniający osobę z niepełnosprawnością zarejestrowaną jako bezrobotną, może liczyć na zwrot wynagrodzenia aż do 60% oraz zwrot składek na ubezpieczenie społeczne takiej osoby. Warunkiem skorzystania z tego benefitu jest konieczność podpisania umowy ze starostą, a także zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością przez co najmniej 12 miesięcy.

Zwrot kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością:

Do wysokości 70 proc. Tych kosztów, ale nie więcej niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.

Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego w pracy pracownikowi z niepełnosprawnością: Obejmuje 100 proc. kosztów szkolenia, ale nie więcej niż równowartość kwoty najniższego wynagrodzenia.

Zwolnienie z wpłat na PFRON: Dotyczy pracodawców, u których wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnością wynosi co najmniej 6 proc.

Zwrot kosztów utworzenia stanowiska pracy i finansowania kosztów płacy osoby z niepełnosprawnością:

Dotyczy przedsiębiorstw społecznych i spółdzielni socjalnych. Maksymalna pomoc na utworzenie jednego stanowiska wynosi piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia.